



London Elite Centre



## السياسات العامة للقيادة التنفيذية, تقييم وتحليل التحديات والتخطيط الإستراتيجي

<https://londonelitecentre.com>



## السياسات العامة للقيادة التنفيذية, تقييم وتحليل التحديات والتخطيط الإستراتيجي

### وصف المقرر

نوعية هذه التحديات وحجمها تدفعنا إلى تأكيد حقيقة واقعة لا يختلف عليها خبراء الإدارة ويتقبلها المهراء على جميع مستوياتهم التنفيذية وولخصها أن الرؤساء وكبار المهراء والمسؤولين التنفيذيين يتعرضون في عصر العولمة لتحديات جديدة تتطلب مهارات ومهارات جديدة تتناسب مع حجم المسؤولية الملقاة على عاتقهم في بناء مؤسسات قوية قادرة على البقاء والنمو والريادة.

أهداف الدورة الحرة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد الموصفات والشخصية القيادية القادرة على التعامل مع التحديات التنظيمية والتنافسية المعاصرة.
- تحديد اتجاه مستقبلي واضح للمؤسسة والوحدات التنظيمية فيها تشتمل على الرؤية القيادية وقيمتها.
- تحديد رسالة المؤسسة العليا وأولوياتها الاستراتيجية الهيئية على تحليل واقعي للنواضع السائدة داخل وخارج المؤسسة.
- بلورة وتصميم استراتيجية منافسة تحافظ على بقاء المؤسسة وتسعى إلى تهيئتها بالرغم من التحديات والضغوط.
- تحفيز العاملين واستغلال طاقاتهم الابداعية من خلال برامج أداء فعالة.
- اختيار الاستراتيجيات التي من شأنها تعزيز الموقع التنافسي للمؤسسة وإكسابها المرونة والقدرة على النمو المستمر.
- تحديد مجموعة من معايير النداء واتباع منهجية علمية في قياس أداء المؤسسة والوحدات التنظيمية.

### الوحدة الأولى القيادة التنفيذية في عصر التحديات

- المفهوم المعاصر للقيادة الاستراتيجية.
- التحديات والفرص المتاحة للقادة التنفيذيين.
- الدور النسبسية للقائد الاستراتيجي.
- أنواع قادة التميز المؤسسي (ورشة عمل).

### الوحدة الثانية القائد التنفيذي والتخطيط الاستراتيجي

- أهمية ودور القائد في عملية التخطيط.
- الابعاد القيادية للتخطيط الاستراتيجي.
- معايير التخطيط الاستراتيجي الحديث.
- منهجية التخطيط الاستراتيجي.
- مكونات الخطة الاستراتيجية (ورشة عمل).

### الوحدة الثالثة



## تحديد الاتجاه الاستراتيجي

- تحديد الاتجاه: المهمة المركزية للقيادة.
- بلورة الرؤية القيادية للمؤسسة والعالمين فيها.
- توصيل الرؤية وشد الدعم والمساند لها.
- صياغة الرسالة العليا للمؤسسة (ورشة عمل).
- ترسيخ القيم والمفاهيم المشتركة.

## الوحدة الرابعة

### تصميم الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي

- ما هي الاستراتيجية وما هو المسار الاستراتيجي
- النواحي الساندة عن المنافسة والنافسين
- خصائص ومقومات البدائل الاستراتيجية
- تقييم وتحديد البدائل والخيارات المتاحة
- تصميم الاستراتيجية وتوزيع المهام والموارد (ورشة عمل)

## الوحدة الخامسة

### تنفيذ الاستراتيجية وإدارة الأداء

- تحديات التنفيذ الفعال للخطة الاستراتيجية.
- إزالة المعوقات الثقافية والتنظيمية.
- تحديد مستويات ومقاييس الأداء (ورشة عمل).
- ضبط وتعديل وتجديد مؤشرات الأداء.
- تعميم ممارسات القياس والتقييم الذاتي (ورشة عمل).