



London Elite Centre



التفكير والتخطيط التحليلي وتحديد الأهداف

<https://londonelitecentre.com>



التفكير والتخطيط التحليلي وتحديد الأهداف

وصف المقرر

الفئات المستهدفة:

الهدراء والمشرفون.

رؤساء الأقسام والمهنيون الذين يسعون إلى تنمية مهاراتهم التحليلية.

الذين يودون تحسين قدراتهم في اتخاذ القرارات التي تستند إلى التحليل الاستدلالي.

كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

التمييز في مناهج التفكير التحليلي لصياغة توازن في قوى العقل البشري.

التعرف على مناهج التفكير التحليلي والتورس على عملهم.

معرفة أنواع التمييز الإداري وعلاقته الوظيفية بهما، ثم الإبداع الوظيفي.

تطبيق مهارات التفكير والتخطيط التحليلي.

فهم آلية صنع القرار بناءً على أدوات التفكير والتخطيط التحليلي.

التعرف على طرق استخدام أدوات التفكير التحليلي.

إتقان مهارات الكفاءة في التفكير التحليلي والإستراتيجي واتخاذ القرارات.

الكفاءات المستهدفة:

التفكير الإبداعي وأثره في قيادة الأعمال

مناهج التفكير التحليلي وأثره على الإبداع الوظيفي

المهارات العقلية الابتكارية

المهارات التنظيمية للقيادات الوظيفية

الذكاء العاطفي في قيادة الأعمال

التمييز في إدارة النواحيات



الوحدة الأولى التفكير الإبداعي وأثره في ريادة الأعمال

- أساسيات التفكير الابتكاري وأثره على الإبداع
- العلاقة بين الابتكار والمعلومات
- سمات المبدعين والمبتكرين وأثرها على ريادة الأعمال
- العلاقة بين الإدارة والقيادة وكيفية التفريق بينهما
- مفاهيم القياس المتاحة بين الحاجة للإدارة مقارنة بالحاجة للقيادة
- ما هي معايير النداء الذاتي المتميز للقائد الفعّال وكيفية اكتسابها
- من صفات القادة القادرة الابتكارية على التلاعب بالعقول والنفوس

الوحدة الثانية مناهج التفكير التحليلي وأثره على الإبداع الوظيفي

- التفكير التحليلي كحكون من مكونات التفكير التيسقي
- موضوع التفكير التحليلي في نهج صنع القرار ومرحلة المنهج العلمي
- تصنيف أساليب تنمية التفكير التحليلي
- الأسلوب التحليلي مقابل الأسلوب التجديدي
- الأسلوب التحليلي مقابل الأسلوب التركيبي
- التفكير التحليلي وعلاقته بالتفكير الناقد
- موضوع التفكير التحليلي في النهج المتابعة لحل الإبداعي للمشكلات
- موضوع التفكير التحليلي في النهج المتصافرة لحل الإبداعي للمشكلات
- موضوع التفكير التحليلي في نهج صنع القرار ومرحلة المنهج العلمي

الوحدة الثالثة المهارات العقلية الابتكارية

- كيفية تحقيق الإدارة المتميزة والمبتكرة في ظل عالم متسارع من الأحداث
- قيادة العملية الإدارية بفاعلية وكفاءة
- تفويض السلطة كمهارة حاكمية للقائد الفعال
- أسس التفكير الابتكاري وتطبيقه في مجالات العمل
- التخصص العميق في دراسة الحالات النفسية للقيادات الخاصة
- مقارنة أنواع التفكير العامة بطبيعة التفكير الإبداعي
- التكيف مع السلوك القيادي
- العمل تحت الضغوط
- توجيه الآخرين والفرق

الوحدة الرابعة المهارات التنظيمية للقيادات الوظيفية

- التعرف على مهارات التفكير الإداري وإتقانها
- التدريب على مفهوم القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير الإداري
- تدريبات على وضع الخطط الإستراتيجية للقادة
- التخطيط المهني للمراحل التنفيذية
- مهارات التفويض الإحتراافية وطبيعة إلقاء النوازل الإدارية
- أهمية وضع أهداف هادئة وخطط إجرائية للموظفين

الوحدة الخامسة الذكاء العاطفي في ريادة الأعمال



- مفهوم واهداف الذكاء العاطفي
- مستويات الذكاء العاطفي وأثرها في ريادة الأعمال
- التقمص العاطفي وأثره في معايير اضطراب الشخصية أو صحتها
- تطبيق أساليب فعالة في تبني الفكر الإيجابي والابتكار
- تطبيق التحليل النفسي في القيادة بطريقة الذكاء العاطفي
- استخدام الذكاء العاطفي في توجيه فرق العمل
- مهارات الحس الإبداعي وانعكاسها على القيادة الناجحة

الوحدة السادسة التعزيز في إدارة النولوجيات

- إدارة النولوجيات كعامل أساسي للفعالية والجودة
- مفهوم الضغوط وأثرها علينا وكيفية التعامل معها
- منهجية إدارة القيم بغرض إدارة النولوجيات
- أساليب عملية لإدارة النولوجيات والتغلب على الضغوط اليومية
- معادلة الأهداف ونهوض الأهداف الذكية