



London Elite Centre



التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع

<https://londonelitecentre.com>



التطور الاستراتيجي في ظل التغير السريع

وصف المقرر

لتقديم الاستراتيجية ودعم الأفراد من خلال توفير ما يحتاجونه للقاء على مستوى أعلى، ويجب صياغة الاستراتيجية لكل مستوى من مستويات المؤسسة (الشركة، وحدة الأعمال، الوظيفة) وكلها مرتبطة ويجب أن تكون متوائمة، وإن أفضل القادة قادرون على تشكيل نهجهم القيادي تجاه الموقف والأفراد، وأحد أهم العوامل هو درجة وسرعة التغيير في بيئة الأعمال، وتزود هذه الدورة التدريبية المديرين ذوي الخبرة بالفكر والنساليب والنذوات التي توكنهم من الازدهار في أي موقف.

الفئات المستهدفة:

أعضاء مجلس الإدارة.

كبار المسؤولين التنفيذيين.

المديرون الفنيون.

محللو الاستراتيجية.

كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الاهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

تحديد وإزالة الغموض عن مفهومي "الاستراتيجية" و "الخطط الاستراتيجية".

تقسيم العملية الإستراتيجية خطوة بخطوة، مع توفير مجموعة أدوات لعملية للمديرين لكل مرحلة رئيسية.

تخطيط مراحل التحليل، وتوليد الخيارات، الاختيار، التنفيذ، القياسات للاستراتيجية.

قيادة عملية التغيير والتأثير بشكل عام.

إدارة دورهم بشكل استراتيجي داخل مؤسستك.

فهم دورهم كعديرو وقائد.

وضع أهداف ومعايير أداء واضحة لفريقهم ولإدارة واستخدام الصراع والتحدي.

الكفاءات المستهدفة:

أطر التحليل الاستراتيجي.

اندهاج التحليل في الخيارات الاستراتيجية.

التوفيق بين الاستراتيجية وثقافة الأفراد.



□ الموازنة بين النفوذ والسلطة والقوة.

□ توصيل رؤية مقنعة.

الوحدة الأولى

الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي، التفكير الاستراتيجي والتحليل الخارجي

- تعريف الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي
- ما أهمية الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي؟
- فهم النظر الرئيسية للتحليل الاستراتيجي
- استراتيجيات القطاعين العام والخاص "أوجه التشابه والاختلاف"
- التحليل الخارجي "فهم وتحليل جاذبية الأعمال"
- تحليل العملاء ومقارنة موقعك الإستراتيجي

الوحدة الثانية

التحليل الداخلي والانصهار في الاختيار الاستراتيجي

- توازن التحليل الخارجي والداخلي
- التحليل الداخلي والتحليل الهالي
- التحليل الداخلي والتحليل الغير هالي
- مفهوم وعلمية "بطاقة النداء المتوازن"
- تشخيص وتحليل المشاكل والفرص الاستراتيجية
- اندماج التحليل في الخيارات الاستراتيجية "SWOT" ومصفوفة الاستراتيجية

الوحدة الثالثة

الخطط الاستراتيجية وأهمية التحالفات والمشاريع المشتركة

- محتوى الاستراتيجية، تجنب "الشلل عن طريق التحليل"
- وضع خطة إستراتيجية
- مثال واقعي لاستراتيجية الأعمال / الخطة الاستراتيجية
- استراتيجيات التحالفات والمشاريع المشتركة
- إدارة التحالفات والمشاريع المشتركة
- أمثلة على أفضل الممارسات في التحالفات والمشاريع المشتركة

الوحدة الرابعة

الاستراتيجية العالمية، وبناء الفريق، وإدارة الاتصالات الداخلية

- جوهر العولمة والاستراتيجية العالمية
- العولمة والبعد الاستراتيجي
- العولمة والبعد التنظيمي
- العولمة والبعد الإنساني
- كيفية بناء وإدارة فريق التخطيط الاستراتيجي
- استراتيجية التواصل من خلال المنظمة
- اكتساب التزام فريقك بالاستراتيجية

الوحدة الخامسة

التنفيذ الاستراتيجي والحصول على القيمة من الاستراتيجية



- التوفيق بين الاستراتيجية والثقافة والناس
- التنفيذ الفعال والتحليل الاستراتيجي والتخطيط إلى عمل
- التوفيق بين الاستراتيجية والأهداف التشغيلية وربطها
- التنفيذ وإنجاز النهور العملية
- إنشاء منظمة الغد من منظمة اليوم
- التخطيط الاستراتيجي على المستوى الشخصي
- نظرة عامة "عملية الإستراتيجية الكاملة"
- الملخص والاستنتاجات "القيمة المؤسسية والفردية للتخطيط الاستراتيجي"

الوحدة السادسة

قيادة الفرق عالية النداء، الفرق وقادتها

- العلاقة بين الفرق والقادة والمهراء
- مهام ومسؤوليات القيادة الرئيسية
- الموازنة بين النفوذ والسلطة والقوة
- أنماط القيادة المختلفة وهرونة السلوك
- الوعي الذاتي والحصول على التغذية الراجعة
- الذكاء العاطفي

الوحدة السابعة

الرؤية والتوجيه والحداداة

- خلق رؤية مشتركة
- الأهداف وهواءة الهدف
- تطوير أهداف وهورشرات ذات مغزى
- مناهج متباينة لحل المشكلات
- توصيل رؤية مقنعة
- أخذ نهج التدريب في حل المشكلات

الوحدة الثامنة

فعاليات الفريق

- مراحل تطوير الفريق
- علم اجتهاع الفريق
- خصائص الفرق عالية النداء
- موازنة أدوار الفريق المختلفة وأنواع الشخصية
- هياكل الفريق غير التقليدية
- التفويض والتهكين

الوحدة التاسعة

تطوير الفريق

- أنواع الشخصية والمزيج المطلوب للنجاح
- بناء فريق متناسك
- فرق الإدارة الذاتية وتحدياتها
- التدريب والتوجيه والتعلم الذاتي
- التغذية الراجعة والتقييم
- الاستفادة من نقاط قوة الفريق لنداء الذروة



الوحدة العاشرة إدارة النداء والصراع

- تحديد النداء
- مقاربات فريق القياس والنداء الفردي
- إدارة النداء، علم أم فن؟
- إعطاء وتلقي الملاحظات بشكل فعال
- الصراع كحفز لتطوير الفريق
- التعامل مع تحدي العلاقات الشخصية