



London Elite Centre



مدير تطوير القدرة المؤسسية الى المستويات العالمية

<https://londonelitecentre.com>



هدير تطوير القدرة المؤسسية الى المستويات العالمية

وصف المقرر

لذلك تم تصميم هذه الدورة التدريبية لمساعدتك على تغطية مجموعة كاملة من وظائف الإدارة باستخدام نموذج جديد ديناميكي وقوي وعملي للغاية لممارسة الإدارة "OPD-Q Model Management Range-Full ©"، وبالمثل، سيتم تغطية الدور الحاسم للقيادة من خلال النظر في مناهج القيادة الخمسة المطلوبة منك في مؤسسات اليوم باستخدام نموذج "OPD-Q" الكامل للقيادة، سيتم التركيز بشكل خاص على "القيادة التحويلية" حيث إنها وبشكل متزايد هي السلوك الذي يتوقعه المتابعون، خاصة أولئك الذين ينتهون إلى الأجيال، ومشاركتهم ومهاراتهم لتطلعاتهم أيضاً ولكن موظفيك أداء لتحويل فقط ليس هذا القيادة أسلوب تصميم تم، العمل مكان في "Y و Z" لن يقتصر هذا البرنامج التدريبي على جعل الوظائف الأساسية والمهارات المطلوبة للإدارة والقيادة المتميزتين واضنتين للغاية فقط، بل سيوفر لك أيضاً الأدوات والتقنيات اللازمة لتحقيق الكفاءة العالمية والثقة في تنفيذها في أي حالة في مكان العمل.

الفئات المستهدفة:

- القادة والمديرون والمشرّفون الذين يتطلعون إلى مناصب عليا.
- الأفراد الذين يقوّمون بالانتقال إلى فريق الإدارة العليا أو دور على مستوى مجلس الإدارة.
- المشرّفون الذين يرغبون بالإضافة إلى اختصاصهم في التوجيه والمراقبة.
- مديرو المستوى المتوسط الذين يرغبون في تحسين مهاراتهم الإدارية.
- كبار المديرين الذين يريدون أن يكونوا قادرين على تطوير المزيد من المديرين الجدد.
- المدراء الذين يقوّمون بدور إداري بحت.
- الموظفون الذين لديهم دور قيادي / إداري مشترك.
- الأفراد الذين يقوّمون بالانتقال إلى فريق الإدارة العليا.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الاهداف التدريبية:

- في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:
- فهم الاختلافات الحاسمة بين الإدارة والقيادة، والفارقة، وكيف تكمل بعضها البعض.
 - اكتساب المهارات الأساسية "العليا" التي يجب إتقانها من قبل المديرين والقادة.
 - فهم سيكولوجية الإدارة.
 - معرفة مناهج القيادة الخمسة المطلوبة في مؤسسات اليوم.
 - فهم سيكولوجية التأثير والتواصل الجيد والدافع.
 - فهم جوهر التفكير الاستراتيجي الفعال والتخطيط والتنفيذ والمراقبة.



فهم مبادئ التغيير مقارنة بالمواقع التنافسية.

فهم كيفية إدارة الانطباعات النولى التي يقوهمون بها ، واختيار سلوكياتهم اللاحقة وتنظيم سمعتهم.

الكفاءات المستهدفة:

تمييز الإدارة بوضوح عن القيادة والنظر إلى مهاراتهم الأساسية المشتركة

تحديد الوظائف الفريدة والأساسية والنبيلة للإدارة

المهارات الأساسية الأربعة المهيمنة لكل من المديرين والقادة

الإخراج والتفويض، قلب الإدارة

التشغيل والإخراج

التفويض وحل المشكلات

الموارد والمراقبة، تسهيل الإنجاز

الموارد والدعم

المراقبة والتحكم / التنسيق

تشجيع وإشراك موظفيك

تغذية العودة / الإبلاغ وإعادة التوجيه

الهدير كحفز

تسخير مواهبك بشكل استباقي وتحقيق إمكاناتك الكاملة

إدارة حياتك المهنية كهدير

برنامج بوسطن المتقدم للقيادة

عرض القيادة المتميزة

إتقان علم النفس في مكان العمل

تطوير استراتيجية مؤسسية رابحة

الوجود التنفيذي، الجرافيت والكاريزما

الوحدة النولى

تمييز الإدارة بوضوح عن القيادة والنظر إلى مهاراتهم الأساسية المشتركة

- تحديد الوظائف الفريدة والأساسية والنبيلة للإدارة
- تمييز الإدارة
- إعادة اكتشاف الأهمية الحاسمة للإدارة الفعالة، الذراء التقليدية مقابل الذراء المعاصرة
- الاستعارات غير اللانته للهديرين، الحاجة إلى التغيير



- إدارة حياتك المهنية كهدير
- التخطيط في واقع العمالة الناشئة الجديدة، العالم المتغير و مكان العمل و حوكمة الشركات
- تحديد نقاط الارتقاء المهنية الخاصة بك، ما الذي تجيده؟ ما الذي يحفزك؟
- بناء استراتيجية التقدم الوظيفي الخاصة بك
- تحديد الأولويات والمشاركة في الأنشطة الهامة للتقدم الوظيفي
- أن تصبح بارعاً سياسياً

الوحدة السادسة عرض القيادة المتميزة

- التعرف على الاختلافات بين الإدارة والقيادة
- تقدير مناهج القيادة الأساسية الخمسة والذنهات المقابلة لها
- عرض سلوكيات القيادة التحويلية
- استيعاب مسؤوليات حوكمة الشركات لمجلس الإدارة
- إظهار السلوك الإيجابي، وعيش قيمك والحفاظ على نزاهتك الشخصية
- تنمية وعيك السياسي وإتقان المهارات السياسية الأساسية الخمس

الوحدة السابعة إتقان علم النفس في مكان العمل

- استخدام الرؤى الشخصية للتواصل والتأثير على الآخرين بشكل أفضل
- عرض القوة الشخصية والثقة بالنفس في جميع المواقف
- تحسين وتطوير إدارة الفرق
- تطوير الثقافات التنظيمية وتطبيق علم التغيير العصبي
- إدارة المواقف الخاصة بك وبالآخرين، والعاطفة، والسلوكيات
- فهم طبيعة المرضى النفسيين التنظيميين والحد من أثارها الضارة

الوحدة الثامنة تطوير استراتيجية مؤسسية رابحة

- فهم العناصر الخمسة للإدارة الاستراتيجية: التفكير الاستراتيجي والتخطيط والتنفيذ والرصد والظهور
- تحديد المواقف التنافسية، العمليات الخمس التي تملأ تحليل "SWOT"
- قيمة تخطيط السيناريو في تصوير قصص تفصيلية حول مختلف العقود المستقبلية المحتملة والمعقولة التي قد تواجهها
- استخدام بطاقة النداء المتوازن لإنشاء مصفوفة استراتيجية وخريطة استراتيجية و خطة تنفيذ
- إعطاء الأولوية لمبادراتك وتصفيتها و هوازنة محفظتك
- تنفيذ ورصد الخطة والاستفادة من الاتجاهات الناشئة

الوحدة التاسعة استخدام الابتكارات لتطوير منتجاتك وخدماتك وتمييزها

- الأنواع الأربعة للابتكار، التعطيل مقابل تحويل الأعمال
- استخدام تقنيات التفكير الجانبي لزيادة الإبداع والابتكار
- طبيعة "النمو المدفوع بالابتكار"، "الحفاظ على الابتكارات (المتزايدة)" و "الحد الأدنى" مقابل موطى قدم "السوق الجديد"
- مسارات أداء المنتج / الخدمة ومسارات طلب العميل
- النجاح كهدير / الدفاع ضد المنافسة المزعجة والتأكد من أن منظمتك قادرة على النمو
- الأخطاء الشائعة في تطبيق نظرية الاختلال ودهجها في التخطيط الاستراتيجي الأوسع



- تقدير الحاجة إلى إظهار الوجود التنفيذي وعلاقته بالسياسة التنظيمية
- النبعاد الثلاثة للحضور التنفيذي
- عرض الجرافيت والكاريزها والتواصل المؤثر والمظهر المناسب
- التحديات الخاصة التي تواجهها القيادات والمديرات
- رئاسة اجتماعات فعالة ومرضية
- البحث والتصميم وتقديم العروض التقديمية التي لا تنسى