



London Elite Centre



## مدیر المواهب المهنية

<https://londonelitecentre.com>



## مدير المواهب المهنية

### وصف المقرر

في هذه الدورة التدريبية الاحترافية لمدير المواهب، ستكتسب نظرة ثاقبة حول طرق تحديد المواهب المبتكرة، وتطور هيكل الدرجات المستهدفة، ومراجعة أطر عمل الكفاءة / السلوك وتطويرها، بالإضافة إلى كيفية تصنيف وتقييم موهبتك / إمكاناتك العالية باستخدام فعال لندوات القياس النفسي، وطرق التقييم الأخرى، بالإضافة إلى ذلك، ستحدد خيارات التطوير الحاسمة لضمان التطوير الصحيح للمواهب في المؤسسة، وسوف تتعلم أيضاً كيفية إنشاء نمو مستدام من خلال التخطيط والاستراتيجية المتعاقبين النشطين من أجل ضمان المسارات الوظيفية الإيجابية والتطوير للمواهب والموظفين المحتملين.

#### المفاتيح المستهدفة:

- الموارد البشرية "D & L".
- مدرء التدريب.
- أخصائيو التطوير التنظيمي.
- ضباط التوظيف والمدرء.
- موظفو الاحتفاظ / التعويض.
- أولئك الذين يرغبون في تطوير معارفهم ومهاراتهم القيادية في الإدارة الإستراتيجية، وتطوير والاحتفاظ بالمواهب والنشخص ذوي الإمكانات العالية.

كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

#### الاهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم آليات تحديد المواهب، وكذلك إدارة مواهبهم وإمكاناتهم العالية.
- تطوير استراتيجيات رئيسية لتحسين موهبتهم و موهبة موظفيهم المحتملين.
- إشراك واستخدام استراتيجيات المواهب القوية في صناعة النفط والغاز متعددة التخصصات المعقدة.
- إنتاج وتطوير استراتيجيات تخطيط التعاقب الفعالة والوظيفية.
- قيادة وإدارة الاجتماعات "OCR" (مراجعة القدرة التنظيمية) لضمان الخلافة الاستباقية للنمو المستدام.

#### الكفاءات المستهدفة:

- وجهات نظر جديدة حول إدارة المواهب وتحديد الإمكانات العالية.
- طرق وتقنيات مواهب استراتيجية النعمال وإدارة المواهب في صناعة النفط والغاز المعقدة متعددة التخصصات العملية والنظمية المناسبة لتحديد المواهب والإمكانات العالية وتطويرها والاحتفاظ بها.



استراتيجيات تطوير استباقية لضمان الموهبة والإمكانات العالية لتحقيق أداؤها الأمثل.

الاتجاهات الإستراتيجية لتحسين الموهبة وخطوط الإنتاج العالية والإمكانات في المؤسسة لتوفير نمو مستدام ومستمر.

تخطيط التعاقب كهدف رئيسي في نجاح المؤسسات وكيفية تحقيق ذلك.

## الوحدة الأولى

تحديد وجذب المواهب في صناعة النفط والغاز

- تحديد المواهب
- التركيبة السكانية للنفط والغاز
- الاستراتيجي "OD"
- تطبيق آليات استراتيجية "OD"
- اتخاذ القرار بشأن خطة العمل
- إدارة المواهب - نظرة عامة وخلفية
- الموهبة / الإمكانات العالية - تحديد المعايير
- الأبعاد المعقدة للتركيبة السكانية للنفط والغاز
- خيارات المواهب - تجنيد خارجي - أو تنمو داخلياً
- مواهب إدارة المواهب مع التطوير التنظيمي "OD" واستراتيجية الأعمال
- الاستفادة من تخطيط القوى العاملة ومصادر البيانات الأخرى
- استراتيجيات الجذب "استخدام وسائل الإعلام والقنوات الأخرى"

## الوحدة الثانية

إنشاء مجموعة مواهب عالية الإمكانات

- نهاذج وتصنيف وهياكل المواهب والإمكانات عالية
- تصميم أنظمة التقييم للمواهب
- تحليل واستخدام البيانات النفسية
- صنع القرار وتحليل المعايير الحاسمة
- نهاذج إدارة المواهب، الدرجات والهياكل
- طرق ونظم التقييم - استخدام أطر قياس الكفاءة / السلوكية / الكفاءة
- إجراء تحليل فعال لفجوة المواهب
- نهاذج "ABC" للإمكانات - الحصول على المعايير الصحيحة باستخدام "Grid Box 9"، وطرق أخرى لإنشاء المواهب وإنشاء مصفوفة عالية الإمكانات

## الوحدة الثالثة

تنمية موهبتك وإمكاناتك العالية

- إدارة النداء
- نهاذج وخيارات التطوير
- تطوير الآخرين
- استراتيجيات التنمية الاستباقية
- تحسين خطط التطوير عالية الجودة
- تحديد خيارات التطوير عالية الجودة
- إجراء مناقشة أداء فعالة
- وضع خطط التنمية الفردية
- تقنيات التغذية الراجعة القوية: تحفيز الأفراد لتحقيق إمكانات أعلى
- التدريب من أجل النجاح



## الوحدة الرابعة الحفاظ على المواهب والامكانات العالية

- إدارة الاحتفاظ
- استراتيجيات الكفاءة
- التأثير والتركيز على العملاء
- إنشاء خط أنابيب مستدام
- المسارات الوظيفية "توجيه للنمو"
- استخدام برامج التوجيه لتطوير مواهبك والاحتفاظ بها
- استراتيجيات الكفاءة - حوافز داخلية وخارجية لتحفيز موهبتك
- إدارة التوقعات وتقدير نتائج عملية
- تطوير تناوب النمو (المهارات واستراتيجيات الخبرة)
- إنشاء خط مواهب مستدام

## الوحدة الخامسة التخطيط الاستراتيجي للخلافة ومراجعة القدرة التنظيمية

- وصف الكفاءة
- التحليل وتحديد الأهمية
- قيادة الناس والتأثير عليهم
- مهارات التواصل
- تقدير معلومات الأعمال
- تحديد قوة مقعدك
- تخطيط التعاقب وعملية التعرف الضوئي على الحروف
- إجراء اجتهادات معيارية فعالة
- صياغة خطة المواهب الاستراتيجية للمؤسسة بما يتماشى مع استراتيجية الأعمال
- توصيل الإستراتيجية إلى مجلس الإدارة والشركة
- الخلاصة والمراجعة