



London Elite Centre



شهادة التدريب والتطوير المهني

<https://londonelitecentre.com>



شهادة التدريب والتطوير المهني

وصف المقرر

يحصل المتدرب في نهاية الدورة على شهادة حضور معتمدة من مركز يور تريينغ للتدريب.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- التركيز على هياكل التدريب مع الاستراتيجية ، وتشجيع التدريب داخل المنظمة والشراكة مع المديرين والمشرفين.
- تطوير الأساليب المناسبة لإجراء تقييم الاحتياجات التدريبية (TNA).
- فحص طرق اختيار المديرين الداخليين وتوظيف مستشارين خارجيين.
- إظهار نجاح التدريب على جميع مستويات التقييم ، من رد الفعل إلى العائد على الاستثمار (ROI).
- تطبيق قائمة الكفاءات الأساسية لمهنيي التدريب جنباً إلى جنب مع الإجراءات والسلوكيات الرئيسية.

الفئات المستهدفة:

- المهنيين في مجال التدريب والتطوير.
- المشاركين في عملية تحليل الاحتياجات التدريبية.
- المشاركين في تنسيق وتنظيم الدورات التدريبية ، وتقييم نتائج التدريب.

الوحدة الأولى

- الإطار الاستراتيجي للتدريب: نظرة عامة
- دور قسم التدريب.
- النهج الاستراتيجية المهادة للتدريب.
- التدريب التسويقي داخل المنظمة.
- الاستعدادات التدريبية.
- المبادئ التوجيهية للمواد الترويجية.
- قالب إعلان التدريب الخاص بك.
- الشراكة مع المديرين والمشرفين.
- التخطيط والإعداد والعرض والمتابعة مع المديرين والمشرفين.

الوحدة الثانية

- الادوار والمسؤوليات.



- دور التدريب المهني في TNA.
- أهمية تحديد الاحتياجات.
- عملية تقييم الاحتياجات التدريبية.
- طرق جمع البيانات: الكمية والنوعية.
- مزايا وعيوب النساليب الكمية والنوعية.
- نهج لتحديد الاحتياجات.
- ورشة عمل: تطبيق تقييم الاحتياجات التدريبية.
- اختيار خبراء الموضوعات (SMEs).

الوحدة الثالثة

- مؤهلات المربين الداخليين.
- عملية اختيار المدرب الداخلي.
- ردود الفعل وقوالب التدريب للمدربين الداخلية.
- التعاقد مع مستشار أو مدرب خارجي.
- فحص معايير ورقة العمل للاستشاريين.
- تقييم الاقتراح.
- مراجعة اقتراح التدريب.
- أسئلة تقييم مقابلة المستشار.

الوحدة الرابعة

- مراقبة أداء الخبير الاستشاري: بداية وأثناء وإغلاق.
- ما يدل على نجاح التدريب.
- دروس حول كيفية تقييم التدريب.
- المستويات الأربعة للتقييم.
- ربط مستويات التقييم مع TNA.
- ربط مستويات التقييم بأهداف التعلم التعليمية (ILOs).
- مكونات منظمة العمل الدولية كاملة.
- نموذج عملية ROI.

الوحدة الخامسة

- جدولة تكاليف البرنامج.
- حساب العائد على الاستثمار.
- كفاءات التدريب المهني.
- الكفاءة المحددة.
- الكفاءة: المكونات والأنواع.
- الكفاءات الأساسية للمتخصصين في التدريب.
- الإجراءات والسلوكيات الرئيسية.
- خطة التهيئة الشخصية الخاصة بك.