



London Elite Centre



## تخطيط الموارد البشرية ومهارات إعداد موازنة القوى العاملة واعداد سياسات الموارد البشرية

<https://londonelitecentre.com>



## تخطيط الموارد البشرية ومهارات إعداد هوازنة القوى العاملة واعداد سياسات الهوارد البشرية

### وصف المقرر

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تعويق معرفة المشاركين بالهناخل الهبنكرة لإحداث التغيير وهواجة طرق تحسين الهناخ التنظيمي لهواجة التحديات العالمية .
- صقل وتنمية مهارات المشاركين من خلال التطبيق العملي لنساليب وطرق إحداث التغيير وإدارته من خلال مهارات التطوير والتحسين المستمر.
- تطبيق مفهوم التخطيط لتحقيق أهداف العمل
- تنفيذ الأساليب العلمية لمرادل الابتكار في اعداد خطة العمل وأنظمة المتابعة.
- تنمية مهارات صياغة واعداد أهداف الخطة من واقع دراسة الوضع الحالي للمؤسسة.
- تنفيذ الخطة والإجراءات التصحيحية لها مع التعرف على المبررات التي تحترم رسم واتخاذ تلك الإجراءات.
- استخدام أسلوب الرقابة والمتابعة الإدارية الفعالة لجهة عمل المشاركين بطريقة إبداعية وابتكارية

الفئات المستهدفة:

- العاملين في الهوارد البشرية.
- العاملين في تخطيط القوى العاملة.
- المسؤولين عن التعويضات والنحور.

الوحدة الأولى  
تخطيط الهوارد البشرية

- تحليل الوظائف.
- تصويم الوظائف.
- تدريب العاملين.
- الرضا الوظيفي والإنتهاء الوظيفي.
- دوران العمل.
- انتاجية العنصر البشري.



## الوحدة الثانية موازنة الموارد البشرية والقوى العاملة

- المفهوم وطرق الاعداد.
- نظام معلومات تكاليف الاجور.
- مدخلات النظام ( تصميم البطاقات والسجلات اللازمة لحصر الوقت).
- العمليات التشغيلية (طرق تحديد الاجور والتعويضات).
- مخرجات النظام (صرف الاجور).
- المشاكل المرتبطة بنظام الاجور والتعويضات.
- العينية المزايا;
- التأهيلات الاجتهادية.
- اجور الاجازات.
- أجور الوقت الضائع.
- علاوة الأجر الإضافي.
- الهكافات التشجيعية.
- نظم الحوافز.
- معنى التعلم CURVE LEARNING; ودورة فى تخطيط ورقابة الموارد البشرية.

## الوحدة الثالثة الرقابة الإدارية ودورها في تخطيط واعداد الموازنة للقوى العاملة

- التعريف بالرقابة الإدارية.
- المعلومات التي ينتجها نظام الرقابة الإدارية.
- تخطيط القوى العاملة.
- معلومات تخطيطية. معلومات للرقابة التشغيلية. معلومات للرقابة الإدارية. معلومات للرقابة المالية.
- مفهوم الموازنة للقوى العاملة وأنواعها.
- طرق اعداد الموازنة للقوى العاملة.
- الموازنة فى الوحدات الصناعية وفى الوحدات التجارية.
- تقارير الاداء للقوى العاملة.

## الوحدة الرابعة اتجاهات إستراتيجية معاصرة

- ادارة العمالة الفائضة.
- الموارد البشرية فى ظل ظروف الاندماج.
- الموارد البشرية ومشاركة المخاطر.
- المؤشرات المالية وغير المالية لتقييم اداء العاملين.

## الوحدة الخامسة اعداد سياسات الموارد البشرية

- لماذا لدينا سياسات الموارد البشرية؟
- سياسات الموارد البشرية.
- سياسة الموارد البشرية الشاملة.
- سياسات الموارد البشرية المحددة.
- السن والتوظيف.
- صياغة سياسات الموارد البشرية.
- تنفيذ سياسات الموارد البشرية.



- ما هي إجراءات الموارد البشرية؟
- إجراءات الموارد البشرية.
- نظم معلومات الموارد البشرية
- أسباب إدخال نظم معلومات الموارد البشرية.
- وظائف نظم معلومات الموارد البشرية.
- ملامح من نظم معلومات الموارد البشرية.
- تقديم لنظم معلومات الموارد البشرية.