



London Elite Centre



الوارد البشرية الإلكترونية: أحدث التوجهات والتطبيقات

<https://londonelitecentre.com>



الوارد البشرية الإلكترونية: أحدث التوجّهات والتطبيقات

وصف المقرر

تم تصميم هذه الدورة التدريبية لتساعد اختصاصيي الموارد البشرية في كيفية الاستخدام الأمثل للوسائل التكنولوجية الحديثة، في سبيل تحقيق أفضل مستوى للقيمة المؤسسية، من خلال التركيز على التوجّهات والتقنيات الحديثة التي تؤثر على إدارة الموارد البشرية، مما يساعد المشاركين في هذه الدورة على مواكبة التقنيات الحديثة في ذلك المجال.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تقييم التقنيات الجديدة المتوفرة لخصائيي الموارد البشرية واختيار ما يتلاءم منها مع ممارساتهم المؤسسية.
- تطوير استراتيجية يتم من خلالها مواكبة الموارد البشرية مع التقنيات التكنولوجية الحديثة.
- تطبيق أحدث النماذج التقنية لتعزيز عمليات استقطاب وتعيين المواهب والكفاءات.
- الموازنة بين احتياجات الموظفين وسياسات الزمن المؤسسي.
- التمييز بين النظم المعلوماتية للموارد البشرية (HRIS) والبرامج التفاعلية.
- تقييم التعلم الاجتماعي والرقمي وكيفية مساهمته في تطوير الأفراد.
- توضيح أنظمة تقييم النداء وتقديم التغذية الراجعة على ضوء أحدث منهجيات التقييم.
- الاستيعاب العميق لمفهوم تبني التقنيات التكنولوجية وكيفية دعمها لخصائيي الموارد البشرية لتعزيز شراكتهم المهنية للمؤسسة.

الفئات المستهدفة:

- جميع مدراء الموارد البشرية.
- شركاء العمل وقادة الفرق.
- المتخصصين والمهنيين في الموارد البشرية.

الوحدة الأولى

- مقدمة في الموارد البشرية الإلكترونية
- تطوّر الموارد البشرية



- التقنيات الحديثة للموارد البشرية
- تقييم التقنيات قبل تبنيها واستخدامها
- التحديات التكنولوجية الحديثة التي تواجه الموارد البشرية
- التحول الرقمي للموارد البشرية
- الاستفادة من التقنيات التكنولوجية لتغيير مهارات الموارد البشرية نحو الأفضل
- الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية
- إطار عمل الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية
- التواصل باستخدام الاستراتيجيات الرقمية

الوحدة الثانية

- كيف يمكن تبني التقنيات التكنولوجية لاتخاذ القرارات بصورة فعالة
- تحسين التواصل والعمل الإداري
- الاستقطاب والاختيار للموارد البشرية
- منهجيات الاختيار الحديثة
- التوجهات الحديثة لعلمية الاستقطاب
- استخدام الوسائل التكنولوجية في تقييم الكفاءات
- تحسين العلامة التجارية المؤسسية بواسطة الاستقطاب الإلكتروني
- كيف يمكن التحكم في عمليات التصفية للوصول لأفضل مرشح
- شؤون الموظفين
- إدارة بيانات العمل ذات الموظفين متبايني النعمر

الوحدة الثالثة

- المحافظة على هوية مهارات الموارد البشرية في بيئات العمل الحديثة
- مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي في مكان العمل
- المخاطر الداخلية والخارجية لوسائل التواصل الاجتماعي
- وضع سياسة للتواصل وإنشاء العلاقات



- إيجابيات وسلبيات وسائل التواصل الاجتماعي
- أنظمة الموارد البشرية
- مدى أهمية دقة البيانات
- البرامج التفاعلية الموحدة
- استخدام التكنولوجيات لزيادة الكفاءة والإنتاجية
- إيجابيات وسلبيات أنظمة الموارد البشرية

الوحدة الرابعة

- التعليم والتطوير
- كيف أصبحت الكفاءات تقنية؟
- دور أنظمة المحاكاة والألعاب في تعزيز بيئة التعليم والتطوير
- التعلم الإلكتروني وتطبيقاته المتنوعة
- تأثير وسائل التواصل الاجتماعي على التعليم والتطوير
- التقييم الرقمي للتعلم
- إدارة النداء
- سد فجوة الكفاءات بسرعة

الوحدة الخامسة

- تحسين مستوى دقة تقييم الأداء
- القبول المنهجي لإدارة النداء
- منهجيات التقييم الحديثة
- الوسائل التكنولوجية كشريك استراتيجي
- مقاييس ومصفوفات الموارد البشرية
- استخدامات ومفاهيم البيانات
- الموارد البشرية وإدارة السحابة cloud
- خارطة الطريق لعمليات أتمتة الموارد البشرية (استخدام الوسائل التكنولوجية)



London Elite Centre
