



London Elite Centre



## الاتجاهات الحديثة في تخطيط الهسارات الوظيفية وتصميم وهوازنة الوظائف

<https://londonelitecentre.com>



## الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وتصميم وھوازنة الوظائف

### وصف المقرر

أھداف الدورة الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- التمييز بين نماذج الهياكل المؤسسية الشائعة وإدراك تأثير كل منها على النداء الفردي والمؤسسي.
- استخدام مجموعة أدوات متكاملة في تصميم أو إعادة تصميم الهيكل المؤسسي.
- تحسين مستوى الاستعداد المؤسسي للتغيير من خلال عوامل التمكين مثل: خطط الحوافز أو آليات العمليات التشغيلية.
- تطبيق منهجيات التخطيط للقوى العاملة لتحديد ثغرات القوى العاملة على مستوى النقصان والمؤسسية.

المفاتيح المستهدفة:

- جميع المهنيين في مجال الموارد البشرية.
- أخصائيي الموارد البشرية.
- المسؤولين عن التخطيط لإدارة الموارد البشرية.
- المشرفين على عمليات التصميم المؤسسي.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الوحدة الأولى

- مفهوم التوصيف الوظيفي.
- الواجبات - السلطات - المسؤوليات.

الوحدة الثانية

- الموجهات النوعية.
- عناصر الإطار التنظيمي وأهمية التوصيف كأساس لزيادة كفاءة العنصر البشري.
- الخطوات العملية لإعداد الهيكل التنظيمي وإعادة التنظيم وتأثير ذلك على توصيف وترتيب الوظائف . - أسس ومعايير تحليل وتصنيف الوظائف في ضوء التغييرات في هيكل العمالة .

الوحدة الثالثة



- معدلات الأداء والمقررات الوظيفية ومشاكل التطبيق العملي.
- النسس العلمية التي تحكم تكوين المجموعات الوظيفية النوعية فى المنظمات.

## الوحدة الرابعة

- تحليل وتوصيف الوظائف كأساس لسياسات الأفراد فى المشروع ( سياسات الاختيار - التدريب - الحوافز . . . إلخ ) .
- تحليل وتوصيف وترتيب وتقييم الوظائف كأساس لتخطيط القوى العاملة.

## الوحدة الخامسة

- تحليل وتوصيف وترتيب وتقييم الوظائف كأساس لترقيات الموظفين.
- مؤشرات التقييم □ عوامل ترقية الموظفين.
- نظم معلومات الوظائف.