



London Elite Centre



الابداع والجودة فى التدريب الاستراتيجي والتطوير الوظيفي لتحقيق الاهداف
التنظيمية

<https://londonelitecentre.com>



الابداع والجودة فى التدريب الاستراتيجي والتطوير الوظيفي لتحقيق الاهداف التنظيمية

وصف المقرر

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

□ القدرة على الإبداع والابتكار.

□ تطوير الموارد البشرية والإستثمار في رأس المال البشري.

□ التعرف على أحدث الآيات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل

□ تطبيق أحدث الممارسات في التدريب والموارد البشرية.

□ تغيير اتجاهات المشاركين والمشاركات نحو عملية التدريب لإقناعهم بأهمية هذه الوظيفة وضرورة تنفيذ مراحلها المختلفة.

□ تحديد الإحتياجات التدريبية باستخدام المدخل المتكامل للإحتياجات التدريبية.

□ تصميم البرامج التدريبية وفقاً للنساليب العلمية.

□ إعداد خطط وموازنات التدريب.

□ تصميم البرامج والمراكز التدريبية بشكل علمي سليم.

□ إعداد خطط التميز في أداء إدارة الموارد البشرية بما يتناسب مع معايير الجودة الشاملة.

الفئات المستهدفة:

□ المديرون والمسؤولون عن إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين ونوابهم.

□ أخصائيي الموارد البشرية وشؤون الموظفين والمعينين حديثاً في الوظيفة.

□ الإداريين الراغبين في تطوير مهاراتهم في هذا المجال.

□ المرشحين لشغل الوظائف أعلام ومستقبلاً.

الوحدة الأولى

- مفهوم التدريب الإستراتيجي وأهميته.
- مفهوم التدريب الإستراتيجي.
- العلاقة بين التدريب والإستثمار في رأس المال البشري.
- المنهجية الحديثة لعليات التدريب ومتطلباته.



الوحدة الثانية

- الفكر الحديث في التخطيط للتدريب الإستراتيجي.
- المعايير النسائية لقياس العائد من التدريب الإستراتيجي.
- أدوات تقييم وتقويم العائد على الإستثمار في التدريب الإستراتيجي.
- الإبداع وإدارة التميز في التدريب الإستراتيجي.

الوحدة الثالثة

- مكونات العملية الإبداعية.
- طرق تنمية القدرات الإبداعية للعاملين من خلال التدريب.
- النسائيات الحديثة لتدعيم فرص الإبداع في العملية التدريبية.
- الإستراتيجيات العلمية لتطبيق العملية الإبداعية في التدريب.

الوحدة الرابعة

- طرق قياس تطور التدريب من خلال المفاهيم الأساسية للإبداع.
- الجوانب النفسية والسلوكية الإيجابية لتنمية القدرات الإبداعية لدى العاملين.
- مفاهيم أساسية لتطبيق معايير الجودة

الوحدة الخامسة

- رؤية تاريخية لنشأة نظم الجودة الشاملة.
- مفهوم وأهمية الجودة الشاملة.

الجودة الشاملة ضرورة حتمية كعيار للقدرة التنافسية

الوحدة السادسة

- الجودة كأسلوب فعال في عمليات التقييم والتقويم.
- الجودة الشاملة كأسلوب علمي وعلمي في تحديد معايير الأداء.
- معايير الجودة في التدريب الإستراتيجي

الوحدة السابعة

- دور الجودة الشاملة في تطوير الأداء الوظيفي.
- منهج التغيير باستخدام «نظرية كايزن» في تحديد المتطلبات التدريبية.
- تأثير معيار Muda في تخطيط وتنظيم التدريب الإستراتيجي.

الوحدة الثامنة

- عوامل نجاح عمليات التدريب الإستراتيجي من خلال تطبيق معايير الجودة.
- المعايير الأربعة عشر لتوافر شروط الجودة في العملية التدريبية.
- مبادئ «واين» للجودة في تقييم التدريب الإستراتيجي.



الوحدة التاسعة

- التدريب الإستراتيجي وتحقيق الاهداف
- النماذج المتقدمة في تقييم وتقوية التدريب.
- المعايير الأساسية التي يجب توافرها وقياسها في التدريب لتحقيق الاهداف.
- الحوار الجوهري السبعة في تقييم التدريب لضمان التحسين.

الوحدة العاشرة

- الهبائ العشرة ل «نوهاس» في قياس فاعلية التدريب الإستراتيجي.
- العوامل الرئيسية لتفعيل النشاط التدريبي.
- النصائح السبعة لنجاح الإستراتيجي وقياس قدرته في تحقيق أهداف المنظمة.