



London Elite Centre



إعداد وتأهيل اخصائي التدريب

<https://londonelitecentre.com>



إعداد وتأهيل اخصائي التدريب

وصف المقرر

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- التعامل مع المفاهيم الحديثة للموارد البشرية والتدريب وطبيعتها وأهميتها للمنظمات .
- تكريس التكنولوجيا الحديثة لخدمة أخصائي التدريب والموارد البشرية.
- استخدام المنهج العلمي في تخطيط الموارد البشرية.
- تعزيز النساليب العلمية المستخدمة في إعداد وتصميم المناهج والبرامج التدريبية وتنمية مهاراتهم في ممارستها بفعالية.
- زيادة فعالية أخصائي الموارد البشرية والتدريب في إدارة وتسيير المراحل المتكاملة للنشاط التدريبي في مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء التدريب.
- المدرسين وأخصائي التدريب.
- المنسقين للبرامج التدريبية ومسؤولي مراكز ووحدات التدريب.
- القائمين على تصميم المناهج والبرامج التدريبية .

الوحدة الأولى

نظرة عامة للتدريب في المنظمات:

- الفرص والتحديات في النلفية الجديدة.
- المفاهيم والمعاني الهامة للتدريب.
- دور التدريب بالمنظمات.
- الهيكل التنظيمي للتدريب في المنظمات.
- نهوض عملية التدريب.

تحفيز التعلم والانداء:

- فهم التحفيز والانداء .



- مفهوم التعلم .
- التدريب الذي يحفز الكبار للتعلم .

الوحدة الثانية

تحليل الاحتياجات التدريبية:

- لماذا ومتي يتم تحليل الاحتياجات التدريبية ؟
- اين نبحث عن النقص في الاداء ؟
- اللطار العام لتحليل الاحتياجات التدريبية.
- نتائج تحليل الاحتياجات التدريبية.
- هداخل تحليل الاحتياجات التدريبية.

تصميم التدريب:

- القيود التنظيمية لتصميم التدريب.
- اعتبارات وضع الاهداف التدريبية.
- أسباب استخدام الاهداف التدريبية.
- نصائح لوضع الاهداف التدريبية الفعالة.
- نهوذج لتصميم برنامج تدريبي.

الوحدة الثالثة

اختبار أساليب التدريب:

- تناسب النساليب مع نتائج التدريب.
- المحاضرات والعرض والتقديم.
- التدريب بالحاسب الالي.
- المحاكاة ولعب الأدوار.
- التدريب أثناء العمل.

تنفيذ التدريب:

- اختيار حجرة التدريب
- الوسائل الهيسرة للتدريب
- كيفية اختيار المدرب
- المعرفة, المهارات والاتجاهات المطلوبة للمدرب الفعال
- إعداد المواد التدريبية
- كتيب المدرب والمتدرب

الوحدة الرابعة

قياس نتائج التدريب:

- كيفية قياس نتائج التدريب.
- أهمية وفوائد قياس وتقييم نتائج التدريب.
- أساليب تقييم التدريب.



استثمار التدريب:

- نهوذج وعملية العائد من الاستثمار.
- تعريف العائد من الاستثمار ونسبة التكلفة والعائد.
- أساسيات قياس التدريب.
- تقييم العائد من الاستثمار في التدريب.

الوحدة الخامسة

مهارات اخصائي التدريب:

- الفاعلية والكفاءة الشخصية لمسؤول التدريب.
- التأثير في الاخرين.
- الاتصالات والعرض والتقدير.
- الدافع الشخصي والثقة بالنفس.
- إدارة الذات.
- التفكير واتخاذ القرارات.
- التعامل مع المتدربين صعبى الهراس.
- استخدام الذكاء الوجداني في التدريب.
- المنظور الاخلاقي لمسؤول التدريب.