



London Elite Centre



التحليل الوظيفي وأبعاد العملية الإدارية

<https://londonelitecentre.com>



التحليل الوظيفي وأبعاد العملية الإدارية

وصف المقرر

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

□ تطبيق المبادئ الأساسية للتحليل والتقييم الوظيفي

□ إعداد مقابلات تحليل وظيفي دقيقة وتفصيلية

□ كتابة توصيفات وظيفية واضحة وفقاً لمخرجات التحليل الوظيفي

□ توضيح مدى أهمية التقييم الوظيفي كأداة "للاتساق والعدل الداخلي"

□ تقييم الوظائف باستخدام نظام ميرك للتقييم الوظيفي

□ توضيح أسباب أهمية الإدارة الفعالة لأنظمة التقييم الوظيفي

□ تقييم مدى فعالية الخيارات المتوفرة للتقييم الوظيفي واتخاذ القرارات التي تستند إلى المعلومات والحقائق حول ماهية نظام التقييم الوظيفي الذي يجب استخدامه وأسباب ذلك للاختيار

الفئات المستهدفة:

□ مسؤولو وخبراء الموارد البشرية.

□ قادة الفرق ومدراء وشركاء الموارد البشرية الذين يودون تنمية مهاراتهم في التحليل الوظيفي وكتابة وتقييم التوصيفات الوظيفية.

□ كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الوحدة الأولى

مقدمة ونظرة عامة

• الأفراد وليس للوظائف المؤسسات تدفع

• للتعويضات المتكامل النظام من كجزء الوظيفي والتقييم التحليل

• الوظيفي التوصيف لاستخدامات الواسع المدى

• الوظيفي التحليل إجراء

• الوظيفي التحليل استخدامات

• الوظيفي التحليل منهجيات



الوظيفي التحليل عملية

الوظيفي للتحليل التوجيهية القواعد

الوظيفي التحليل مقابلات في به تجز يجب وما به الالتزام يجب ما

العملي الجانب

الوحدة الثانية
كتابة التوصيفات الإدارية

الوؤسسية المسؤوليات

الوظيفي التقييم نظام مراعاة مع الوظيفي التوصيف كتابة

الوظيفية التوصيفات لكتابة الرئيسة النتائج جوانب منهجية

الوظيفية التوصيفات وشكل لغة

الوظيفي التوصيف فعالية لهدى النشمل الاختبار

العملي الجانب

الوظيفي التقييم على عاهة نظرة

الوظيفي التقييم تعريف

الداخلي والالتساق الوظيفي التقييم

الوظيفي التقييم أهداف

الوحدة الثالثة
منهجيات التقييم الوظيفي

احتياجاتك مع منها يتلاءم ما اختيار: الوظيفي التقييم ومنهجيات

البسيط التقييم

الوظيفية الدرجات تصنيفات

العوامل نقاط أنظمة

العوامل لنقاط الرئيسة الأنظمة

النظام اختيار

الوحدة الرابعة
وصف وشرح نظام التقييم الوظيفي

