



London Elite Centre



تنظيم وتخطيط القوى العاملة وإعداد خطط التدريب

<https://londonelitecentre.com>



## تنظيم وتخطيط القوى العاملة وإعداد خطط التدريب

### وصف المقرر

في هذه الدورة سستمكن من معرفة محفزات تخطيط القوى العاملة ووسائل الأداء الرئيسية بالإضافة إلى النموذج التشغيلي لتنبؤ العرض والطلب على الموارد البشرية، وتوضيح كيفية سد الثغرات بمجموعة متنوعة من المبادرات. بالإضافة إلى ذلك سيحظى المشاركون بفرصة تعلم وتطبيق تقنيات التنبؤ التي تستخدم عادة في تخطيط القوى العاملة.

#### أهداف الدورة التدريبية:

- في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:
- إكساب المتدربين مهارات رسم سياسات التدريب.
- تدريب المشاركين على إعداد خطط التدريب.
- تدريب المشاركين على طرق وأساليب تقييم خطط التدريب.
- تصميم البرامج والمراكز التدريبية بشكل علمي سليم يضمن تحقيق التميز من خلال العاملين بإدارة الموارد البشرية.
- التعرف على الأساليب الحديثة في تمينة الهيكل التنظيمي كخطوة أساسية من خطوات التطوير والتميز التنظيمي.

#### الفئات المستهدفة:

- مدراء الاستقطاب وتخطيط القوى العاملة .
- أخصائيو الموارد البشرية ومحللو الاستراتيجية.
- الإدارة العامة للموارد البشرية والشركاء.
- مدراء التخطيط الهؤسسي الذين يريدون التأكد من تنفيذ استراتيجياتهم بنجاح.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

#### الوحدة الأولى

- رسم سياسات العمل التدريبي في المنشأة.
- أنواع السياسات.
- الشروط الواجب توافرها في السياسات التدريبية.

الموازنة التقديرية وعلاقتها بالتخطيط والسياسات



## الوحدة الثانية

- اتخاذ القرارات.
- استراتيجيات التدريب .
- العوامل التي يجب مراعاتها عند التخطيط للتدريب .
- تحويل الاحتياجات إلى خطة عمل .

## الوحدة الثالثة

- النوايا التي تشملها خطة التدريب .
- النهاذج المطلوبة لإعداد خطة التدريب .
- مراجعة الاحتياجات التدريبية باستخدام أدوات الدراسة والتحليل .
- استثمار الإمكانات المتاحة .
- تسويق التدريب : التعامل مع المؤسسات الطلابية للخدمات التدريبية وكيفية تقديم العروض وإعداد الهديين والمواد التدريبية والمساعدات السمعية والبصرية.
- متابعة وتقييم خطة التدريب .
- تقييم مردود النشاط التدريبي .

## الوحدة الرابعة

- التنبؤ بالاحتياجات من الموارد البشرية.
- طرق التعامل مع الطلب والعرض من العمالة في حالات الفائض والعجز.
- النسس الموضوعية لتحديد أنواع الوظائف المطلوبة.
- تحليل مقاييس العائد من التوظيف.
- الطرق المتقدمة في قياس معدل دوران العمالة.

## الوحدة الخامسة

- طرق تنمية القدرات الإبداعية للعاملين من خلال التدريب.
- النساليب الحديثة لتدعيم فرص الإبداع في العملية التدريبية.
- الجوانب النفسية والسلوكية الإيجابية لتنمية القدرات الإبداعية لدى العاملين.
- أهداف وأهمية تخطيط الموارد البشرية.
- هيكل بيانات تخطيط الموارد البشرية.
- التنبؤ بالاحتياجات من العمالة.
- النساليب المتقدمة في التنبؤ بالمعروض من العمالة.
- التقييم وختام البرنامج.