



London Elite Centre



تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

<https://londonelitecentre.com>



تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

وصف المقرر

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تهيئة وصقل مهارات المشاركين في إتباع النسب العلمية والعملية في إتمام عملية تقييم الوظائف بأحسن الطرق وأنجحها .
- إكساب المشاركين مهارة تحليل الوظائف وتصنيفها وترتيبها والتعرف على النسب العلمية في وصف الوظائف اعتباراً من تجميع البيانات حتى إعداد بطاقات الوصف .
- تعريف المشاركين بأهمية تقييم أداء العاملين .
- شرح أساليب وطرق تقييم الأداء الوظيفي .
- تحديد المعايير والنبعاد الوظيفية المحددة للأداء الوظيفي .
- وضع وتصميم نظام الأداء بها يتلاءم مع احتياجات المسؤولين وجهات العمل .
- فهم شروط نظام الأداء الفعال وكيفية تطبيقها على النظام المتبع في جهة العمل .
- تحديد أساس وضع وتقييم نظام لتقييم الأداء .
- تحديد معوقات التقييم واقتراح الحلول المناسبة .

الفئات المستهدفة:

□ الإدارة

□ الرعاية الاجتماعية للموظف

□ التدريب والاستشارات

□ إدارة الأداء

□ قانون العمل

□ مهارات التحليل

الوحدة الأولى
إدارة الموارد البشرية

• المفهوم .



- الأهداف.
- التحديات.

الوحدة الثانية

- السمات.
- واجبات الإدارة.
- الاستخدام الأمثل للموارد البشرية.
- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل.
- الإطار العام.
- تخطيط الموارد البشرية.
- وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية.

الوحدة الثالثة

- الأفكار والافتراضات.
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية.
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية.

إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم.
- المراكز.
- الخطوات.
- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة.
- مزايا الهندرة.

الوحدة الرابعة

تقييم وتقويم الأداء:

- طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء.

التدريب والتطوير:

- الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية.
- أنواع التدريب.
- العوامل المؤثرة في نجاح التدريب.
- مفهوم ونهج تحديد الاحتياجات التدريبية.

الوحدة الخامسة

تحليل البيئة التنظيمية

- أسلوب التحليل الرباعي.
- استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي.
- تخطيط الموارد البشرية:
- المراحل.



-
- الـهـتـطـلـبـات.
 - الطـرق.