



London Elite Centre



تقنيات التوظيف و التطوير و إدارة الأداء و سياسات التحفيز

<https://londonelitecentre.com>



## تقنيات التوظيف و التطوير و إدارة الأداء و سياسات التحفيز

### وصف المقرر

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

□ اكتساب المتدربين القدرة على تطوير الموارد البشرية من خلال الإهتمام بالنسايب الحديثة لعمليات الإختيار والتعيين والتوظيف.

□ معرفة أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل الممارسات في تقييم وتقويم الأداء.

□ تغيير إتجاهات المشاركين والمشاركات نحو فعالية الأداء وكفاءة التفكير.

الفئات المستهدفة:

□ الهدراء ورؤساء الأقسام.

□ موظفي إدارة الموارد البشرية.

□ المهتمين بشئون التدريب والتوظيف.

□ الشؤون القانونية والتحقيقات.

### الوحدة الأولى

- التوصيف العام للبيئة الإدارية الحديثة.
- الإدارة هي إدارة الموارد البشرية (المدير الجيد هو مدير أفراد جيد)
- الدافعية وهفاتيخ الشخصيات وأثرها في العمل.
- المشاعر السلبية وأساليب تحويلها إلى مشاعر إيجابية فاعلة داخل بيئة العمل .
- الدافعية وكيفية تحفيز العاملين وتوجيههم .
- أهمية عملية التحفيز في الأداء الكلي للمنظمة والتنمية الذاتية للأفراد .

### الوحدة الثانية

- إجراء مقابلات المتقدمين لشغل الوظائف .
- تدريب وتطوير العاملين
- إدارة عمليات التطوير التنظيمي .

### الوحدة الثالثة

- انعدام الحافز وأثاره السلبية على العمل والأداء.



- دوافع واتجاهات العاملين وأساليب التحفيز الفعالة
- بناء فرق العمل الناجحة القائمة على التوكين والتحفيز
- كيف يعمل أعضاء الفريق بفاعلية.

## الوحدة الرابعة

- كيف تكون محفزاً لروؤوسيك في العمل ودور وأثر التحفيز في تطوير العمل.
- التحفيز ودوره في تقوية الروابط والمواقف تجاه العمل.
- التحفيز للإشباع حاجات البشر.
- التحفيز كمدخل لغرس وتنمية الولاء والالتفاء في نفوس العاملين تجاه المؤسسة.
- النهج الحافز وأثره على الأداء.

## الوحدة الخامسة

- النهج الفكرية والعلمية في مجال تحفيز المرؤوسين .
- الأنواع المختلفة للحوافز .
- إدارة نظم الحوافز ( الأبعاد الرئيسية لنظم الحوافز □ الترقية لحافز الأداء □ تقييم سياسات الحوافز ) .
- مهارات التحفيز الفعال .
- عناصر وأدوات التحفيز .
- مفهومات الحوافز (التحفيز)
- أنواع الحوافز (الحوافز المعنوية □ الحوافز المادية) التي يستخدمها القائد
- التقييم وختام البرنامج.