



London Elite Centre



تطوير انظمة ادارة الموارد البشرية ونظم تحفيز الموظفين

<https://londonelitecentre.com>



تطوير أنظمة إدارة الموارد البشرية ونظم تحفيز الموظفين

وصف المقرر

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والنساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية.
- تنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.
- مساعدة موظفي إدارة الموارد البشرية على الحكم على مدى مساهمات الموارد البشرية في تحقيق أهداف المنظمة.
- التعرف على سمات المبدعين والتميزين التي تحتاجهم المنظمات في العمل.
- التعرف على منظومة إدارة الموارد البشرية.
- التعرف على الدعائم التي يركز عليها هدرء الموارد البشرية.
- معرفة مهارات التميز الإداري وتقويم وتحسين نتائج العمل.

الفئات المستهدفة:

- الهدراء ورؤساء الأقسام.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشؤون التدريب والتوظيف.
- أخصائيو التدريب ومستشاري التطوير والتقييم.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الوحدة الأولى
إدارة الموارد البشرية

- المفهوم،
- الأهداف،



- التحديات
- السمات،
- واجبات الإدارة،
- الاستخدام الأمثل للموارد البشرية،
- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل،
- الإطار العام،
- تخطيط الموارد البشرية
- وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية
- الأفكار والافتراضات،
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية

الوحدة الثانية

- إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:
 - المفهوم،
 - المراكز،
 - الخطوات،
 - الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
 - مزايا العندرة
- تقييم وتقويم الأداء:
 - طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء
- التدريب والتطوير:
 - الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية،
 - أنواع التدريب،
 - العوامل المؤثرة في نجاح التدريب،
 - مفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية

الوحدة الثالثة

- تحليل البيئة التنظيمية:
 - أسلوب التحليل الرباعي،
 - استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي
- تخطيط الموارد البشرية:
 - المراحل،
 - المتطلبات،
 - الطرق
- تصميم وإعادة تصميم العمل:
 - المفهوم
 - العناصر

الوحدة الرابعة

الوضع التنظيمي لإدارة الموارد البشرية

- المعطيات،
- العوامل المؤثرة في الوضع التنظيمي،
- أشكال تنظيم إدارة الموارد البشرية،
- مؤهلات مدير إدارة الموارد البشرية،

أدوار مدير إدارة الموارد البشرية



الوحدة الخامسة

- بناء هيكل الرواتب والأنجور:
 - الخطوات،
 - العوامل
 - الزيادات والعلاوات: المفهوم، النسب
- الإبداع في الإدارة:
 - ولاء الإدارة الجديدة