



London Elite Centre



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

<https://londonelitecentre.com>



تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية

وصف المقرر

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل القوى العاملة.
- وضع خطط الهسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التنوية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم الأداء الوظيفي.
- تنظيم لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- تطبيق إجراءات ونهاج عمليات الموارد البشرية.

الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء أقسام الموارد البشرية.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشئون التدريب والتوظيف.
- أخصائيو التدريب ومستشاري التطوير والتقييم.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الوحدة الأولى

- الاتجاهات الحديثة في تحليل الوظائف
- النصول البشرية .



- مراحل التخطيط الاستراتيجي .
- مشكلات تخطيط الموارد البشرية في المنظمات .
- العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط القوى العاملة .
- خرائط الإطلال.
- أساليب تحليل الوظائف .

الوحدة الثانية

- إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية
- تقييم النداء .
- الهسار الوظيفي .
- وصف الوظيفة.
- أسلوب إشغال الوظائف.
- التدريب والتنوية .
- التخطيط الاستراتيجي .
- المهارات.
- التخطيط للتتابع الوظيفي.

الوحدة الثالثة

- نظرة عامة للتطوير الوظيفي
- تعريف التطوير .
- عملية التطوير الوظيفي .
- جانب التقييم للتطوير الوظيفي .
- النصح والإرشاد.
- التدريب أثناء العول.
- التدوير الوظيفي.
- برامج التدريب المساعدة.

الوحدة الرابعة

- بطاقة الوصف الوظيفي.
- اشتراطات وصف الوظيفة .
- ارتباط الوصف بالتطوير الوظيفي .
- كتيب العاهلين .
- شغل الوظائف .
- تحليل القوى العاملة.

الوحدة الخامسة

- وضع خطط الهسارات الوظيفية.
- إعداد خطط التنوية الوظيفية.
- تحليل وتقييم وتصنيف الوظائف.
- دراسة وتحليل وتطوير نظم وأساليب تقييم النداء الوظيفي.
- إعداد لوائح وسياسات وإجراءات التدريب.
- إعداد إجراءات ونهاج عمليات الموارد البشرية.