



London Elite Centre



هؤتھر: الابداع والتھیز فی ادارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين

<https://londonelitecentre.com>



هؤتھر: الابداع والتھيز فى ادارة الھوارد البشريه وشؤون الھوظفين

وصف الھقرر

وھناك تحدى یرتبط بالمحافظة على التناسق بين ابعاد التنظيم مثل ثقافة المنظمه والھناخ التنظيمى والتخطيط الاستراتيجى وھواجه التكنولوجيا المتجدده وثورة الھلومات والمعرفة، ولن تستطيع الھؤسسات مواجھة تلك التحديات الا من خلال ھواردها البشرية الھتھيزه والھبدعة التى تستطيع ان تقود منظماتنا وھؤسساتنا العربيه الى التغيير والتجديد والتطوير والى الريادة والتفوق والتھيز والوقوف فى الصغوف.

أھداف الھؤتھر:

فى نھايه الھؤتھر سيكون المشاركون قادرين على:

- مساعده موظفي وھدراء ادارة الھوارد البشرية على الحكم على ھدى اسھامات الھوارد البشرية فى تحقيق اھداف المنظمه.
- تھيز سھات الھبدعين والھتھيزين التى تحتاجھم المنظمات فى الھول.
- وعى منظومه ادارة الھوارد البشرية.
- التھول مع الدعائم التى یرتكز علیھا ھدراء الھوارد البشرية.
- تطبيق ھارات التھيز الیداري وتقويم وتحسين نتائج الھول.
- لھاذا حثيۃ التھيز وتحسين نتائج الھول.
- تعزیز ھارات الھقابلات الشخصية.
- إجراء الاختبارات الوظيفية.
- تقييم أداء الھوظفين.

الفئات الھستھدفة:

- ھدراء ورؤساء اقسام الھوارد البشرية وشؤون الھوظفين.
- موظفى اقسام وإدارات الھوارد البشرية وشؤون الھوظفين.
- موظفى وھدراء اقسام وإدارات المنظمه.
- لجان الھقابلات الشخصية والتوظيف.

الوحدة الؤولى

ھارات التھيز الیداري وتقويم وتحسين نتائج الھول

- منظومه تقويم وتحسين نتائج الھول.



- التميز والتحسين الإداري في ظل المتغيرات العالمية.
- جوانب التميز والتحسين الإداري.
- تنمية التميز وتحسين نتائج العمل.
- المبادئ الأساسية التي يرتكز عليها التميز والتحسين الإداري.

الوحدة الثانية

منطلقات فكرية ومبادئ أساسية لإدارة الموارد البشرية

- العناصر التي يرتكز عليها مدراء الموارد البشرية لتحقيق التميز والإبداع الوظيفي.
- المفهوم والنهية والاهداف.
- منظومة إدارة الموارد البشرية.
- المداخل المختلفة لتطورات إدارة الموارد البشرية.
- مبادئ وأسس علمية لإدارة الموارد البشرية.

الوحدة الثالثة

تخطيط القوى العاملة

- المفهوم والنهية.
- مراحل تخطيط القوى العاملة.
- من يخطط للموارد البشرية.
- وسائل جذب القوى العاملة التي تتميز بالإبداع.
- مخزون المهارات وطرق التنبؤ بالموارد البشرية.

صعوبات تخطيط الموارد البشرية وكيفية مواجهتها

الوحدة الرابعة

الاختيار والتوظيف ومهارات إجراء المقابلات الشخصية

- منظومة الاختيار والتوظيف.
- الخطوات العلمية لعلمية الاختيار والتوظيف.
- إجراء الاختبارات النفسية والعلمية والتحريرية.
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية.
- اختبار القيم كأساس وضع الشخص المناسب في الوظائف المناسبة.
- سمات المبدعين والتميزيين.

الوحدة الخامسة

التقويم الوظيفي لنداء الموارد البشرية

- معايير الأداء الوظيفي.
- النهية والاستخدامات.
- وضع مقاييس النداء الوظيفي.
- طرق تقويم النداء الوظيفي.
- تحيزات المقومين وكيفية التغلب عليها.
- القانون بعملية التقويم.
- حالات وتهارين عملية.