



London Elite Centre



هؤتھر: الابداع والتھیز فی ادارة الھوارد البشرية وشؤون الھوظفين

<https://londonelitecentre.com>



هؤتھر: الابداع والتھیز فی ادارة الھوارد البشريه وشؤون الھوظفین

وصف الھقھر

وھناك تحدى یرتبط بالمحافظة على التناسق بین أبعاد التنظيم مثل ثقافة المنظمه والھناخ التنظيمی والتخطيط الاستراتيجی وھواجه التكنولوجیا المتجددہ وثورة الھلومات والمعرفة، ولن تستطیع الھؤسساة مواجھة تلك التحدیات إلا من خلال ھواردها البشريه الھتھیزة والھبدعة التي تستطیع أن تقود منظماتنا وھؤسسائنا العربیة إلى التھییر والتجدید والتطویر وإلى الريادة والتفوق والتھیز والوقوف فی الصفوف.

أھداف الھؤتھر:

فی نھایة الھؤتھر سیکون المشاركون قادرین علی:

□ مساعده موظفی وھدراء إدارة الھوارد البشريه علی الحكم علی ھدی اسھامات الھوارد البشريه فی تحقیق أھداف المنظمه.

□ تھیز سھات الھبدعین والھتھیزین التي تحتاجھم المنظمات فی العھل.

□ وعی منظومة إدارة الھوارد البشريه.

□ التعامل مع الدعائم التي یرتكز علیھا ھدراء الھوارد البشريه.

□ تطبیق ھارات التھیز الإداری وتقویم وتحسین نتائج العھل.

□ لھاذا حثیة التھیز وتحسین نتائج العھل.

□ تعزیز ھارات الھقابلات الشخسیة.

□ إجراء الاختبارات الوظيفیة.

□ تقویم أداء الھوظفین.

الفئات الھستھدفة:

□ ھدراء ورؤساء أقسام الھوارد البشريه وشؤون الھوظفین.

□ موظفی أقسام وإدارات الھوارد البشريه وشؤون الھوظفین.

□ موظفی وھدراء أقسام وإدارات المنظمه.

□ لجان الھقابلات الشخسیة والتوظیف.

الوحدة الأولى

ھارات التھیز الإداری وتقویم وتحسین نتائج العھل

• منظومة تقویم وتحسین نتائج العھل.



- التميز والتحسين الإداري في ظل المتغيرات العالمية.
- جوانب التميز والتحسين الإداري.
- تنمية التميز وتحسين نتائج العمل.
- المبادئ الأساسية التي يركز عليها التميز والتحسين الإداري.

الوحدة الثانية

منطلقات فكرية ومبادئ أساسية لإدارة الموارد البشرية

- العناصر التي يركز عليها مدراء الموارد البشرية لتحقيق التميز والإبداع الوظيفي.
- المفهوم والنهية والاهداف.
- منظومة إدارة الموارد البشرية.
- المداخل المختلفة لتطورات إدارة الموارد البشرية.
- مبادئ وأسس علمية لإدارة الموارد البشرية.

الوحدة الثالثة

تخطيط القوى العاملة

- المفهوم والنهية.
- مراحل تخطيط القوى العاملة.
- من يخطط للموارد البشرية.
- وسائل جذب القوى العاملة التي تتميز بالإبداع.
- مخزون المهارات وطرق التنبؤ بالموارد البشرية.

صعوبات تخطيط الموارد البشرية وكيفية مواجهتها

الوحدة الرابعة

الاختيار والتوظيف ومهارات إجراء المقابلات الشخصية

- منظومة الاختيار والتوظيف.
- الخطوات العلمية لعلمية الاختيار والتوظيف.
- إجراء الاختبارات النفسية والعلمية والتحريرية.
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية.
- اختبار القيم كأساس وضع الشخص المناسب في الوظائف المناسبة.
- سمات المبدعين والمتميزين.

الوحدة الخامسة

التقويم الوظيفي لنداء الموارد البشرية

- معايير الأداء الوظيفي.
- النهية والاستخدامات.
- وضع مقاييس النداء الوظيفي.
- طرق تقويم النداء الوظيفي.
- تحيزات المقومين وكيفية التغلب عليها.
- القانون بعملية التقويم.
- حالات وتهارين عملية.