



London Elite Centre



هؤتھر: الإبداع القیادی المتمیز والاعداد التتظیمی الابتکاری للفرق وھجوعات العمل

<https://londonelitecentre.com>



هؤتھر: الإبداع القيادي الھتھیز والاعداد التتظھمی الابتكاری للفرق وھجھوعات العھل

وصف الھقرر

أھداف الھؤتھر:

فی نھایة الھؤتھر سېكون المشاركون قادرین علی:

□ تكوین شخصیات قیادیة وھتھیزة تتصف بروح العھل الجھامی.

□ تأھیل الشخصیات القیادیة لإحتراف التّفكیر الابتكاری.

□ توظیف القیادات الفطریة وكذالك تدريب القیادات الأخری لإحتراف مھالات النعمال.

□ اجراء دراسة علمیة وعھلیة للمھارات القیادیة المھتلفة من تحلیل الشخصیات ونھاذج التعمول الإحترافی مھما.

□ تعزیز مھارات الثقة بالنفس والتدريب علی الإستفادة الحیویة مھما فی مھال العھل.

□ القیادة التتظھمیة داخل المھالات المھتلفة.

□ تطبیق المھارات الكاریزیمة الخاصة بالقیادة البشریة.

الفئات المھتھدفة:

□ القادة واصحاب القرار.

□ الھدیریون ونوابھم.

□ شأغلو المھاصب الإداریة والتتفیزیة.

□ رؤساء الأقسام.

□ كل من یجد فی نفسه الحاجة لھذه الدورة ویرغب بتطویر مھاراته وخبراته.

الوحدۃ الأولى

مفاهیم القیادة البشریة بین النظریة والتطبیق

- ما هی صفات القائد المھتھیز؟
- العلاقة بین الإدارة والقیادة وكیفیة التفریق بینھما؟
- مفاهیم القیاس المھتھیزة بین الحاجة للإدارة مقارنۃ بالحاجة للقیادة.
- ما هی معاییر النداء الذاتي المھتھیز للقائد الفز؟ وكیفیة اكتسابھا؟
- العقبات الشخصیة التي تواجه القادة وكیفیة التخلص مھما.

من صفات القادة القدرة علی التلاعب بالعقول والنفكار



الوحدة الثانية

الشخصيات القيادية وطرق نجاحها في الفوز

- معايير التخصص الوظيفي والقيادي الناجح للقادة.
- ماذا تفعل عندما لا تكون مدركاً لأفضل الخيارات بعد؟
- وسائل وآليات نجاح القادة مع ذوي الطباع الصعبة.
- صفات الشخصيات الكاريزمية ومهاراتها في التفوق.
- مهارات القيادة في السيطرة على عقول الأخرين.
- كيف تحدد نهجك الشخصي في القيادة؟

الوحدة الثالثة

المهارات العقلية للقيادات الابتكارية:

- التعرف على المهارات العقلية للقيادة واتقانها.
- اتقان المهارات الجسدية الخاصة بالقادة الإحترافيين.
- التخصص العميق في دراسة الحالات النفسية للقيادات الخاصة.
- مقارنة أنواع التفكير العامة بطبيعة التفكير الإبداعي.

التدريب التطبيقي على:

- التكيف مع السلوك القيادي.
- العمل تحت الضغوط.
- توجيه ورئاسة فرق العمل.

الوحدة الرابعة

المهارات الهندسية للقيادات الوظيفية

- التعرف على مهارات التفكير الإداري واتقانها.
- التدريب على مفهومي القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير الإداري.

التدريب التطبيقي على:

- تدريبات على وضع الخطط الإستراتيجية للقادة.
- التخطيط المهني للراحل التنفيذية.
- مهارات التفويض الإحترافية وطبيعة إلقاء النوازل الإدارية.
- أهمية وضع أهداف هادية وخطط إجرائية للموظفين.

الوحدة الخامسة

النسرار الفعلية للقادة المتميزين

- كيفية تقييم الحقائق واختيار المساعدين.
- مهارات الإجراءات الوظيفية والتعرف على طبائع الموظفين.
- أهمية وضع أهداف هادية وخطط إجرائية للموظفين.
- تطبيق أساليب فعالة في تبني الفكر الإيجابي و الابتكار.
- التعرف على الفرق بين المفكر و القائد المفكر.
- تطبيق الإبتكار في تحليل الأفكار و تحويلها إلى خطط عمل.
- مهارات الحس الإبداعي وانعكاسها على القيادة الناجحة.



الوحدة السادسة القيادة وسبل السيطرة على فرق العمل

- مفهوم فريق العمل.
- الأنماط المختلفة لفرق العمل.
- قواعد السلوك الناجح لفريق العمل.
- إدارة الخلافات داخل فرق العمل.
- السلوكيات الإيجابية والسلبية لفرق العمل.
- أسباب نجاح أو فشل فرق العمل.

الوحدة السابعة التأهيل الأمثل والمتقدم لفرق العمل

- تحقيق مستويات وتمييز من النداء الجهاعي.
- التعرف على كيفية بناء فريق عمل متكامل و فعال.
- إدارة فرق العمل (إدارة الخلافات/القدرات والمهارات اللازمة).
- أسباب نجاح أو فشل فرق العمل.

التدريب التطبيقي على:

- تحديد الأهداف الإستراتيجية البعيدة المدى.
- مهارات وضع أهداف المجموعة على محك اهتمام فرق العمل.

الوحدة الثامنة التفوق الإستراتيجي للقيادة البشرية

- أدوار النداء الاستراتيجي ومقارنته بدور القائد الاستراتيجي.
- كيف يتحول المدير إلى عضو بفريق الإدارة العليا؟
- رؤية أعمق في منهجية القادة لتطوير مستقبلهم الوظيفي.
- المشاركة العملية في وضع وتخطيط سياسات الشركة العليا.
- الخيارات الاستراتيجية وطرق وطاقت التفكير الاستراتيجي.
- المبادئ المرشدة لنداء القيادات الإدارية المسنولة عن فعالية إدارة التغيير.
- إعادة رسم خرائط إدارة التغيير الإستراتيجي للمؤسسة.
- تدريب فريق العمل على الإطلال والتجديد من العمليات الإجرائية.

الوحدة التاسعة مهارات الإقناع المتواكب

- الصياغات اللغوية الإحتراافية للإلقاء النور.
- فن إلقاء الأسئلة وفعالية التأثير على النداء.
- المتابعة المتخصصة لأفراد الفريق باستخدام نظريات التفوق.
- تحفيز فريق عالي النداء باستخدام سيكولوجيا الإقناع.
- فن حل الصراعات والنزاعات والخلافات في مكان العمل.
- مهارات وأساليب عمليات إلقاء النواهر القيادية وكيفية متابعتها؟

الوحدة العاشرة فنيات التألق الذاتي



-
- بناء قدرات غير محدودة.
 - الطريق إلى القمة ونجومية النداء الوظيفي.
 - تطوير المهارات الذهنية للقائد الفذ.
 - تطوير المهارات العملية والجسدية للثقة بالنفس الخاصة بالقائد.
 - متابعة عملية لفتيات إدارة الحوارات العامة.
 - اقتناص الفرص وأساليب الحصول عليها.