



London Elite Centre



هؤتھر: إعداد وتأهيل اخصائي التدريب

<https://londonelitecentre.com>



هؤتھر: إعداد وتأهیل اخصائي التدریب

وصف المقرر

أهداف المؤتھر:

في نهاية المؤتھر سیکون المشاركون قادرین علی:

- إجادة المفاهیم الحديثة للوارد البشریة والتدریب وطبیعتها وأهمیةا للمنظمات .
- تکریس التكنولوجيا الحديثة لخدمة أخصائي التدریب والوارد البشریة.
- تنمية المهارات علی استخدام المنهج العلمی فی تخطیط الوارد البشریة.
- تنفيذ النسابیل العلمیة فی إعداد وتصمیم المناهج والبرامج التدریبیة وتنویة مهاراتهم فی ممارستها بفعالیة.
- زیادة فعالیة أخصائي الوارد البشریة والتدریب فی إدارة وتسیر المراحل المتكاملة للنشاط التدریبی فی مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الوارد البشریة.
- مدراء التدریب والمدریبین .
- أخصائي التدریب والمنسقين للبرامج التدریبیة.
- مسؤولی مراكز ووحدات التدریب .
- القانونین علی تصمیم المناهج والبرامج التدریبیة .

الوحدة الأولى

- نظرة عامة للتدریب فی المنظمات
- الفرص والتحديات فی النافیة الجديدة.
- المفاهیم والمعانی الهامة للتدریب.
- دور التدریب بالمنظمات.
- العیكل التنظيمی للتدریب فی المنظمات.
- نهوذج عملیة التدریب.
- تحفیز التعلم والنداء
- فهم التحفیز والنداء .
- مفهوم التعلم .
- التدریب الذی یحفز الكبار للتعلم .

الوحدة الثانية



- تحليل الاحتياجات التدريبية
- لماذا ومتى يتم تحليل الاحتياجات التدريبية ؟
- اين نبحث عن النقص في الاداء ؟
- اللطار العام لتحليل الاحتياجات التدريبية.
- نتائج تحليل الاحتياجات التدريبية.
- مداخل تحليل الاحتياجات التدريبية.
- تصميم التدريب
- القيود التنظيمية لتصميم التدريب.
- اعتبارات وضع الاهداف التدريبية.
- أسباب استخدام الاهداف التدريبية.
- نصائح لوضع الاهداف التدريبية الفعالة.

الوحدة الثالثة

- نهوذج لتصميم برنامج تدريبي.
- اختبار أساليب التدريب
- تناسب الأساليب مع نتائج التدريب.
- المحاضرات والعرض والتقديم.
- التدريب بالحاسب النلي.
- المحاكاة ولعب الأدوار.
- التدريب أثناء العول.
- تنفيذ التدريب
- اختيار حجرة التدريب
- الوسائل الميسرة للتدريب

الوحدة الرابعة

- كيفية اختيار المدرب
- المعرفة, المهارات والاتجاهات المطلوبة للمدرب الفعال
- إعداد المواد التدريبية
- كتيب المدرب والمتدرب
- قياس نتائج التدريب
- كيفية قياس نتائج التدريب.
- أهمية وفوائد قياس وتقييم نتائج التدريب.
- أساليب تقييم التدريب.
- استثمار التدريب
- نهوذج وعهلية العائد من الاستثمار.
- تعريف العائد من الاستثمار ونسبة التكلفة والعائد.

الوحدة الخامسة

- أساسيات قياس التدريب.
- تقييم العائد من الاستثمار في التدريب.
- مهارات اخصائي التدريب
- الفاعلية والكفاءة الشخصية لمسؤول التدريب.
- التأثير في الآخرين.
- الاتصالات والعرض والتقديم.
- الدافع الشخصي والثقة بالنفس.
- إدارة الذات.
- التفكير واتخاذ القرارات.



-
- التعامل مع المتدربين صعب المراس.
 - استخدام الذكاء الوجداني في التدريب.

المنظور الأخلاقي لمسؤول التدريب