



London Elite Centre



الاستراتيجيات المتقدمة فى الاختيار والتوظيف والتعويضات والنظم التأديبية وانهاء الخدمة

<https://londonelitecentre.com>



الاستراتيجيات المتقدمة في الاختيار والتوظيف والتعويضات والنظم التأديبية وانهاء الخدمة

وصف المقرر

أهداف الدورة الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير الموارد البشرية من خلال الإهتمام بالنساليب الحديثة لعمليات الإختيار والتعيين والتوظيف.
- التعرف على أحدث اليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل الممارسات في تقييم وتقويم النداء.
- تغيير إتجاهات المشاركين والمشاركات نحو فعالية النداء وكفاءة التفكير.
- تصميم القواعد النسالية والرئيسية للائحة العقوبات والحزاءات بصورة فعالة.
- إعداد خطط التميز في أداء إدارة الموارد البشرية بها يتناسب مع معايير الجودة الشاملة.

الفئات المستهدفة:

- المديراء ورؤساء الأقسام.
- موظفي رأس المال البشري.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشؤون التدريب والتوظيف.
- الشؤون القانونية والتحقيقات.

الوحدة الأولى

مفاهيم هامة في إدارة الموارد البشرية

- دور الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة.
- الموارد البشرية كراس مال فكري فعال.
- أهمية الموارد البشرية كمدخل تنافسي لإتفاقيات الجات.
- أهم الإتجاهات الحديثة في ممارسات إدارة الموارد البشرية.

الوحدة الثانية

تخطيط الموارد البشرية

- ما هية تخطيط الموارد البشرية.
- أهداف تخطيط الموارد البشرية.
- الهيكل التنظيمي الحديث لبيانات تخطيط الموارد البشرية.
- النساليب المتقدمة في التنبؤ بالإحتياجات من العمالة.
- الإطار المتكامل لتخطيط الموارد البشرية.

الوحدة الثالثة

النسب المتقدمة في الإختيار والتوظيف



- النسخ الموضوعية لتحديد عمليات الاختيار والتوظيف.
- المراحل الأساسية لعمليات الاختيار والتوظيف.
- المعايير الحديثة الواجبة في عمليات الاختيار والتوظيف.
- النهمة العملية والعلمية لتحليل الوظائف في عمليات التعيين والتوظيف.
- طرق إعداد ومراجعة الوصف الوظيفي والمهارات اللازمة لشغل الوظائف والاختيار.
- النيات الحديثة لعمليات الاختيار والتوظيف والاستقطاب.

الوحدة الرابعة التعويضات المالية والنظم التأديبية

- النساليب التقليدية لتقييم الوظائف وتحديد النجور.
- الطرق الحديثة الإحصائية الفعالة لعمليات تقييم الوظائف وتحديد النجور.
- التعويض عن الانتدابات والتذاكر.
- اواخر الاركاب.
- المعايير والمؤشرات المتقدمة اللازم توافرها في تنظيم لائحة العقوبات والجزاءات.
- النظرة القانونية الحديثة لنظم العقوبات والجزاءات (النظم التأديبية).
- الإطار المتكامل لنسب ومعايير النظم التأديبية.

الوحدة الخامسة الإستراتيجيات المتقدمة لإنهاء الخدمة

- المقصود بإنهاء الخدمة.
- النسباب الرئيسية والمختلفة لإنهاء الخدمة.
- الطرق الحديثة للتعامل مع عملية إنهاء الخدمة.
- معايير الجودة ونظم الأيزو في تحديد أساليب إنهاء الخدمة.
- الصيغة النهائية المتكاملة لعمليات إنهاء الخدمة.
- دور إدارة الموارد البشرية بعد إتمام عمليات إنهاء الخدمة.