



London Elite Centre



الاجراءات المتقدمة لسياسات شؤون الموظفين والتطوير الاداري

<https://londonelitecentre.com>



الاجراءات المتقدمة لسياسات شؤون الموظفين والتطوير الاداري

وصف المقرر

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على الخطوات المتقدمة لوضع خطة القوى العاملة.
- الإلهام بدور الموارد البشرية في المؤسسة.
- تطبيق التحليل الاستراتيجي في الموارد البشرية.
- تطبيق التطوير الإداري وعناصره في المنظمات الحديثة.

الفئات المستهدفة:

- رؤساء الأقسام .
- المسؤولون عن الموارد البشرية والقوى العاملة.
- المسؤولون عن شؤون الموظفين والتطوير في المؤسسات.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

المحاور التفصيلية:

- سهات وتحديات عصر العولمة وأثرها على إدارة المنظمات.
- سهات عصر العولمة وأثرها على المنظمات.
- التحديات التكنولوجية والإقتصادية والثقافية والاجتماعية.
- الرؤية المستقبلية في ظل تحديات عصر العولمة.
- مفاتيح الهدير إلى العالمية.
- إدارة الموارد البشرية ودورها في ظل العولمة:
- أهداف إدارة الموارد البشرية.



- مهام إدارة الموارد البشرية.
- التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية.
- دور إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة.
- تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية في ظل تحديات العصر:
- أهمية تخطيط الموارد البشرية.
- العوامل المؤثرة على عملية تخطيط الموارد البشرية.
- النموذج النسائي لتخطيط الموارد البشرية.
- خطوات تخطيط الموارد البشرية.
- طرق التنبؤ بالموارد البشرية.
- تحليل جانب العرض والطلب للموارد البشرية.
- تحليل العمل ووصف الوظائف ودخل لرفع مستوى الأداء:
- تحليل الوظائف وأهميته في المنظمات الحديثة.
- تحليل العمل والأداء الإداري.
- طرق تحليل الوظائف في المنظمات المختلفة.
- أساليب تحليل العمل.
- وصف الوظائف وبناء مستويات الأداء المثالية.
- تخطيط وتنمية المسار الوظيفي للموارد البشرية:
- أهمية تخطيط المسار الوظيفي في المنظمات.
- المتغيرات الرئيسية المؤثرة على تخطيط المسار الوظيفي.
- مسؤولية تخطيط المسار الوظيفي.
- النسائيات المستخدمة لاكتشاف المسارات الوظيفية.
- خرائط المسار أو سلم الموظفين.
- إدارة المسار الوظيفي.
- الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية والتطوير الإداري والتنظيمي:
- أهمية الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية.
- التطوير الإداري وعناصره في المنظمات الحديثة.
- أهداف التطوير الإداري.



أساليب وطرق التطوير الإداري.

التطوير التنظيمي وأهدافه.

الهداغل الرئيسية للتطوير التنظيمي.

بناء الاستراتيجية القيادية بتطبيق بطاقة الأداء المتوازن C.S.B

التحديات الاستراتيجية في المنظمات العربية.

الإدارة وقياس الأداء.

معايير ومؤشرات قياس الأداء .

مراحل تأسيس نظم قياس الأداء.

بطاقة قياس الأداء المتوازن.

عناصر بطاقة قياس الأداء المتوازن.

المعايير الرئيسية لنظام بطاقة الأداء المتوازن.

متطلبات نجاح تطبيق بطاقة الأداء المتوازن.

دور منهج Six 6 سيجه في تحسين وتطوير مخرجات منظمات الأعمال.

المقصود بـ 6 سيجه وأهميتها في المنظمات الحديثة .

منهجية 6 سيجه وعلاقتها بالجودة الشاملة.

الهداغل الأساسية لمنهج 6 سيجه.

دليل المدير الذكي في تطبيقات 6 سيجه.

خطوات تطبيق منهجية 6 سيجه.

معايير تطبيقات 6 سيجه.

دليل برنامج تطبيقات 6 سيجه.