



London Elite Centre



إجراء المقابلات, استقطاب الكفاءات واختيارها وإدارة الأداء

<https://londonelitecentre.com>



إجراء المقابلات, استقطاب الكفاءات واختيارها وإدارة الأداء

وصف المقرر

صممت هذه الدورة لاكتشاف هذه المواضيع. كذلك تم تصميمها من الناحية التشغيلية والثقافية ومن المتوقع أن تؤكّن المشاركين من بناء نهج شامل لأنشطتهم وإدخال تغييرات على نظام عملهم.

تحتوي الدورة ثلاثة أقسام متساوية وهي الاستقطاب والمقابلة والاختيار. يبحث كل قسم عن الاتجاهات وأفضل الممارسات المتعلقة بالموضوع بطريقة تؤكّن المشاركين من نقل المهارات التي تعلموها ومطابقة الممارسات بؤسستهم بأفضل الممارسات. وسيتم تخصيص جزء من وقت الدورة للقيام بتمارين بناء المهارات مثل تمارين لعب الأدوار وعرض مقاطع فيديو وسيناريوهات المقابلات. وقد صممت التمارين المستخدمة في هذه الدورة بعناية لضمان نقل المعرفة إلى مهارات.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

□ إكساب المشاركين مهارات اكتشاف الأفراد وجذبهم وإجراء المقابلات واختيار وتعيين المتقدمين للعمل .

□ تعريف المشاركين بالجوانب العلمية والمناهج العملية في إدارة الموارد البشرية.

□ تعزيز مهارات وقدرات المشاركين في مجال ادارة سياسات الاستقطاب والاختيار والتعيين وعلاقتها بسياسات الموارد البشرية الأخرى مثل وصف الوظائف وتحليل الأعمال.

□ تزويد المشاركين بأساليب وأدوات تطبيق سياسات الاختيار وإجراء المقابلات والامتحانات وتحديد المهام الوظيفي والمستوى الإداري.

الفئات المستهدفة:

□ الأخصائيين وذوو الخبرة العاملون بوظيفة الاستقطاب.

□ الموظفين في قسم الموارد البشرية.

□ العاملون في التخطيط للقوى العاملة والتوظيف.

□ كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الوحدة النولي

مدخل إلى دراسة الموارد البشرية

- المفهوم الحديث لإدارة الموارد البشرية.
- أهداف إدارة الموارد البشرية.
- تحديد إستراتيجيات الاستقطاب والتعيين كجزء من إستراتيجيات الموارد البشرية.



الوحدة الثانية

وظائف الموارد البشرية (كعناصر أساسية في الاستقطاب والتعيين)

- تخطيط الموارد البشرية.
- تحليل الوظائف.
- توصيف الوظائف.
- متطلبات تحديد الموارد البشرية (كها ونوعا).

الوحدة الثالثة

الاستقطاب

- مفهوم الاستقطاب.
- أهداف الاستقطاب.
- سياسات الاستقطاب.
- استراتيجية نجاح الاستقطاب.
- تقييم المصادر الداخلية والخارجية للاستقطاب.
- حساب تكاليف الاستقطاب.

الوحدة الرابعة

الاختيار والتعيين

- المشكلات الأساسية في عملية الاختيار والتعيين.
- مسؤولية الاختيار والتعيين.
- الاختبارات المهنية والسيكولوجية للاختيار والتعيين.
- خطوات الاختيار والتعيين.
- الطرق الحديثة للاختيار.
- المقابلات وأنواعها.
- اكتشاف المقابل من لغة الجسد.
- مهارات التفاوض في جلسات الاختيار والتعيين.
- إجراءات التعيين واستقطاب الموظف الجدي.

الوحدة الخامسة

التوظيف الإلكتروني

- اختصار الوقت في التوظيف.
- تكاليف توظيف منخفضة.
- تحقيق إنتشار أوسع.
- أحدث أدوات الفلترة.
- توفير فرص اظهار العلامة التجارية للشركة والمزايا.
- حدث أدوات الإدارة.
- المحافظة على السرية.
- فتح المجال للمبادرة.
- لبناء قاعدة بيانات مرجعية.